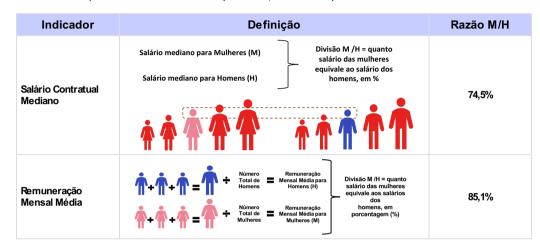
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 54.484.753/0014-63 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 260



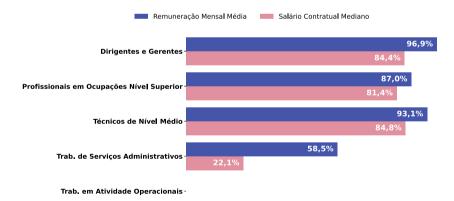
#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 74,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,1% da recebida pelos homens.



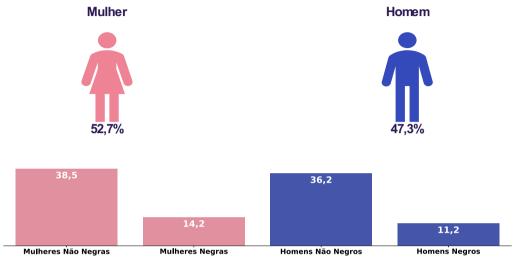
#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três nulheres; (2) por ter menos de três homens (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nemtrés mulheres naquete grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemtrulheres naquete grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemtrulheres naquete grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemtrulheres naquete grupo ocupacional.

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>₩</b> o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По По По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	<b>R</b> ₀